

<https://ugtg.org/~apache/spip.php?article2807>



6 SEMAINES DE GRÈVE POUR LE DROIT, POUR NOS DROITS, POUR UN CHU NOUVEAU POU BON



- Expressions - Tracts -
Date de mise en ligne mardi 11 novembre 2025

Copyright © UGTG.org - Tous droits réservés

6 SEMAINES DE GRÈVE POUR LE DROIT, POUR NOS DROITS, POUR UN CHU NOUVEAU POU BON !!!

Camarades, travailleurs du CHU, La grève des agents du Bio-nettoyage, du Brancardage, de la Cardiologie et de la Blanchisserie continue avec encore plus de détermination : - A la suite de nos rencontres avec la population de Guadeloupe le 5 Novembre 2025 ; - A la suite d'une rencontre avec le Directeur de l'Agence Régionale de Santé le 6 Novembre 2025 ; - A la suite d'une première rencontre avec le Président du Conseil de Surveillance Guy LOSBAR le 10 Novembre 2025 et dans la perspective de la réunion du conseil de surveillance extraordinaire du 12 Novembre 2025. Ainsi, afin d'alerter sur les problématiques que rencontre actuellement l'établissement, le Mercredi 5 Novembre l'UTS-UGTG et les personnels de la cardiologie, de la blanchisserie, les Agents des Services Hospitaliers du brancardage et du bio-nettoyage ont été à la rencontre de la population en distribuant des tracts dans les rues de Pointe-à-Pitre. Dans cette même dynamique, le Jeudi 6 Novembre, un convoi est parti du CHUG en direction de l'ARS en opération escargot afin d'obtenir un rendez-vous pour renouer le dialogue et faire entendre nos revendications. Ø Face au mépris et au comportement irrespectueux de Mme Sandrine COTTON, Directrice générale Adjointe assurant l'intérim de la Direction Générale, Ø Face aux difficultés maintes fois dénoncées dans la prise en charge et les soins des malades et usagers du CHUG, Ø Face à la souffrance grandissante du personnel, Ø Face aux décisions illégales de retenue sur salaire pour fait de grève, décisions pratiquées par la Direction à l'encontre des agents mobilisés, alors qu'elle est responsable de toutes nos difficultés et de la faillite sociale, financière, managériale du CHU,

NOTRE DÉTERMINATION EST SANS FAILLE... Il a fallu plus d'un mois de grève pour que nous soyons reçus par le Directeur de l'ARS le vendredi 8 Novembre 2025. Après nous avoir finalement entendu, Le Directeur Général de l'ARS s'est engagé à : - Nous transmettre la note concernant la nomination de Mme Sandrine COTTON en qualité de Directrice Générale du CHUG par Intérim ; - Prendre attache avec Mme COTTON afin de lui signifier l'importance de la reprise immédiate du dialogue social et des négociations sur les conflits en cours au CHUG ;

Local Félix BLAZE - RICOU - Chauvel 97159 POINTE-A-PITRE Cédex TEL : 0590891597 / 0590934646 - Poste 3669 Uts-ugtg@chu-guadeloupe.fr

Enquête, dans le cadre du suivi de contrat, sur l'utilisation des subventions allouées par l'ARS pour la restructuration du Pôle Logistique depuis la signature du contrat de soutien à l'investissement et à la transformation du service public hospitalier SEGUR investissement-Art-50 ; - Mobiliser les compétences de la DEETS sur les questions qui opposent l'UTSUGTG à la Direction du CHUG dans ce conflit, pour une médiation efficiente. Le 10 Novembre, le Président du Conseil de Surveillance, Mr Guy LOSBAR a également reçu une délégation composée des agents de la cardiologie et des représentants de l'UTS-UGTG. Ces échanges ont permis au personnel de témoigner de la situation actuelle du service de cardiologie, depuis le démantèlement de la chefferie du service, ce qui met en péril la prise en charge des patients et le départ de nombreux médecins.

Pour rappel, nous exigeons Ø L'Arrêt de toutes les décisions illégales relatives à :

- o Nomination des chefs de service,

- o Mutualisation des services,
- o Passage en 12 heures de travail journalier,
- o Maintien et généralisation des CDD,
- o Affectation autoritaire des agents,
- o Externalisation programmée des services logistiques,
- o Réduction des effectifs, Non-paiement des heures supplémentaires ;
- o Planification irrespectueuse de la réglementation et des accords collectifs ;
- o Sanction, harcèlement et intimidation à l'encontre des agents ;
- o Refus de promotion et avancement de grade contractualisé ;

Ø L'Ouverture de négociations sur les conditions de redéploiement et d'activation du NCHUG de Perrin ;

Ø La Mise aux normes des équipements ;

Ø La Formalisation des projets structurants (médical, médico-soignant, GPMC, social, équipement technique et

6 SEMAINES DE GRÈVE POUR LE DROIT, POUR NOS DROITS, POUR UN CHU NOUVEAU POU BON

biomédical, trajectoire financière, projet territorial de santé publique, GHT etc...).

Camarades, travailleurs du CHU, lors de cette réunion du Conseil de Surveillance, nous attendons que les membres de cette instance majeure de contrôle et de surveillance, prennent toute la mesure de la déliquescence générale du CHUG à quelques mois de son transfert et de sa réactivation à Perrin.

Nous attendons que le Conseil de surveillance obtienne de la Direction du CHU la vérité sur toutes les situations que nous dénonçons et l'oblige à négocier dans l'intérêt bien compris des patients et usagers du CHU et des plus de 3000 agents qui en assurent le quotidien. NOU KA SANBLÉ RICOU MÈWKREDI 12 NOVANM 2025 A 10ZÈ

MOBILIZASYON LA KA KONTINYÉ... Lapwent 11/11/2025

section UTS-UGTG CHUG