

<http://ugtg.org/spip.php?article2806>



CHU GUADELOUPE - LA LUTTE CONTINUE

- Expressions - Tracts -



Date de mise en lignemardi 4 novembre 2025

Copyright © UGTG.org - Tous droits réservés

CHUG...LA LUTTE CONTINUE DANS L'ESPOIR DE VOIR QUE LES CADRES DE DIRECTION, LES CADRES MÉDICAUX, SOIGNANTS, MEDICO-TECHNIQUE, TECHNIQUE ET LOGISTIQUE S'ÉLÈVENT À LEUR RANG DE CADRE ET SE PARENT DE VALEURS QUE SONT LA DIGNITÉ, LA RESPONSABILITÉ ET L'EMPATHIE...

Camarades, collègues du CHU, camarades en lutte à la blanchisserie, en cardiologie, camarades du bio-nettoyage, du brancardage, une vraie problématique nous est révélée jodila.

Après les avoir tous rencontrés ces derniers jours de grève et de mobilisation, après les avoir entendus lors de réunions, de négociations portant sur nos urgentes et légitimes revendications...

Nou ankayé...Wi nou ankayé pou bon.

Ainsi, depuis l'absence du Directeur Général E. GUYADER pour raison de santé, donc sans autorité politique, stratégique et de régulation et d'objectivités en face de nous, nous avons assisté à un déploiement de médiocrité et de mépris chez ces dirigeants nommés, payés voire adulés du fait exclusivement du pouvoir que leur confère leur grade et fonction de Directeur ou de praticien hospitalier.

Vraiment, collègues du CHU, nous sommes mals et avons mal de voir qu'à quelques mois de la réactivation du CHU à Perrin, comment cet établissement est perclus et ses dirigeants embourbés dans autant de médiocrité.

Wi, médiocrité constatée lors de la CME du 28 Octobre 2025, quand le Président Pascal BLANCHET a fui, craignant qu'il soit confronté à l'absurdité de sa décision d'évincer le Pr LARIFLA de la chefferie de service de la cardiologie, et quand la Vice-Présidente Tania FOUCAN a déclaré qu'elle n'avait aucune connaissance du projet de service de la Cardiologie, confirmant malgré elle que les revendications de nos collègues de la cardiologie sont justes ;

Médiocrité aussi quand cette même T. FOUCAN nous révèle que la mutualisation des services de soins concoctée en catimini et sans consultation des instances (CSE, F3SCT, CSIRMT) leur a été imposé par l'Etat, principal financeur de la reconstruction et ce pour de scandaleuses raisons financières et budgétaires ;

Médiocrité encore assumée quand Man FOMOA, directrice des soins confirme cette information et l'exécute au mépris de tout impératif médical, médico-soignant, sans études de la charge de travail, et des obligations en terme d'effectif, d'organisation et de gestion du temps de travail, de qualité de vie au travail.

Médiocrité toujours de Man FOMOA et de certains de ses cadres supérieurs caporaux du genre Man C. TREFLE, Man C. CAUCHI, Man N. PIERROT, également et singulièrement des Man Sandrine COTTON exfiltrée du Centre hospitalier de Eure-Seine et de Man Camille RENAULT ex AMO RH et actuelle DRH qui lors des négociations sur l'organisation du temps de travail des ASH brancardier et du bio-nettoyage confirment n'avoir aucune maîtrise des organisations du temps de travail au CHUG, et ni de visibilité sur les plannings de travail imposés sans conformité légale et contractuelle. De la durée annuelle du temps de travail actée dans notre accord du 05 Juillet 2002

à 1456 h pour les agents en repos variables, de l'obligation d'afficher les cycles de travail réguliers et répétitifs ainsi que les balances horaires mensuelles et annuelles garantissant la continuité des soins et accordant aux agents le droit à : - 4 jours de repos hebdomadaires sur 2 semaines, 2 d'entre eux devant être consécutifs dont 1 dimanche ; - 1 repos quotidien de 12h consécutif minimum - 1 repos hebdomadaire de 36 h consécutives minimum, - 104 jours de repos hebdomadaires annuels, - 13 jours fériés, - 8 jours chômés locaux, - 25 jours ouvrés de congés annuels, - 2 jours de sujétions particulières pour roulement fixe de nuit, - 3 jours de congés supplémentaires hors période, - 1 jour supplémentaire de fractionnement

Ils n'en savent rien et ne savent comment faire au vu du coût financier résultant du respect de ces obligations, eux qui ont dépensé des centaines de milliers d'euros en 5 ans pour leur « sécurité » voire pour leur confort.

Médiocrité quand tu nous tiens ...

Après 20 jours de grève du fait des risques d'accident auxquels les agents de la blanchisserie sont exposés (arrêts et pannes récurrents des machines), Man MARTIN et Misié BOUSSEKHANE, de la Direction des services technique leur annoncent que le traitement du linge, jusque-là sous-traité par l'entreprise Blanchisserie du soleil à hauteur de 25000 euros par semaine, sera externalisé pour travaux pour une durée indéterminée. Ils seront donc redéployés dans divers services du CHUG. Et ce, malgré les centaines de millions d'euros injectés au pôle logistique (blanchisserie, cuisine, infrastructures, réseau électrique, réseau d'eau et d'assainissement, etc...) ;

Médiocrité enfin quand Pascal BLANCHET, leader du collectif « PISA » et principal soutien de Gérard COTELLON lors de notre vaillante lutte « kont piki fòsé », se répand sur les ondes, pleurnichard-zyé sèk- sur les risques de non soins des malades depuis notre piquet installé devant le CHUG et réclame que l'Etat déploie ses manblo pour

garantir au CHUG un « fonctionnement normal, de sanctuaire » et réprime les grévistes...

Tous enfin, piégés jodila dans leur médiocrité, leur incompétence, crient leur volonté de dialogue et simultanément retiennent des jours de grève sur la paye des agents contestataires.

Avec eux qui méthodiquement ont transformé le CHUG en « BITASYON » où ils ont distillé la peur, la soumission, le « Fan tchou » comme principe de management... ?

Est-ce encore eux que nous aurons à supporter et à subir à Perrin... ?

Est-ce eux qui aurons la charge de promouvoir un nouveau NCHUG performant au plan médical, technique, médicotechnique, social... ?

AWA, AWA, AWA...

Nous UTS-UGTG, Nous, travailleurs du CHUG, nous qui, luttés après luttés pendant des dizaines d'années avons porté le CHUG « an SIKLON, lè latè ka tranblé, an DIFE », nous avons le droit et le devoir de lutter Jodila,

Et, encore une fois, nous appelons Mr Laurent LEGENDART DG de l'ARS et le Président du Conseil de surveillance Mr Guy LOSBAR, les quelques cadres toujours intègres et professionnels, à entendre notre révolte... De même, Mme Marie DAUDE, Directrice Générale de l'Offre de soins (DGOS) ne peut ignorer que notre actuelle mobilisation et contestation tire son origine des nombreuses incompétences, violences, malhonnêtetés pratiquées au CHUG depuis des années. Elle ne peut non plus ignorer toutes les malversations et conflits d'intérêt qui ont été et sont en cours dans les procédures de construction de Perrin (attribution des marchés initiaux et complémentaires, honorabilité des entreprises, suivi et réception des travaux et commandes, conformité des structures et des équipements).

Autant d'opacités et d'interrogations qu'il convient de relever et qui expliquent aussi les reports incessants de l'ouverture du NCHU et notamment la dislocation de L'EQUIPE PROJET, dirigée par « le fameux » LABORDA Philippe Ingénieur à ICADE/SEMSAMAR, et simultanément Directeur des services techniques du CHUG, chargé du suivi des travaux avec ses comparses Jean-Marie VILLERS et Sébastien THEILAUD...

Les dizaines de réserves formulées par la Commission de sécurité constituent les PREMIÈRES ALERTES.

SA KI PWAN PRI SA KI PRI PWAN

En somme, nous l'avons dit, nous travailleurs du CHUG et nous UTS-UGTG, nous ne serons ni complices, ni victimes expiatoires des fautes et des « PWOFITASYON » institutionnalisées par les cadres administratifs, médicaux, paramédicaux et techniques du CHUG...

Camarades, Collègues du CHUG,

Nou tini rézon... Nou pa ka lagé !!!

PRÉPARONS-NOUS ET ORGANISONS-NOUS DANS TOUS LES SERVICES ET UNITÉS POUR UNE LARGE, MASSIVE ET FIÈRE MOBILISATION...

POU KANNA PA PWEN NOU POU RIM A PERRIN