

<http://ugtg.org/spip.php?article2578>



Arété tiré si kod la !

- Expressions - Tracts -



Online datelundi 10 mai 2021

Copyright © UGTG.org - Tous droits réservés

Camarades, Collègues,

Tout comme en 2016, face au mécontentement des salariés de la Société CANAL+ Antilles Guyane, la direction répond encore une fois par l'intimidation, la pression psychologique, en faisant le tour des boutiques et des services, réunion avec les managers, autour du même message :

« Vous êtes des bienheureux, contentez-vous de ce qu'on vous donne, ne cassez pas la branche sur laquelle vous êtes installés »

MAIS...

☺ Qui de la Direction et des salariés sont les bienheureux ?

☺ Qui de la Direction et des salariés profitent grassement du système et des millions d'euros de bénéfices générés par la société ? Avec des avantages en nature an pagay !

☺ Qui de la Direction et des salariés devraient faire attention de ne pas casser la branche ?

Chaque année, au cours des NAO, c'est le même discours, l'indice des prix à la consommation des ménages est stable, le chiffres d'affaires est attendu en baisse, Canal+ international n'accordera pas plus que 1.2%, la situation sanitaire est particulière, la concurrence est là, on doit donc faire attention car les chiffres sont en baisse....

Ainsi, sur une plateforme de revendications de 19 points, seuls 3 points sont accordés et encore :

- ▶ Augmentation de la prime d'astreinte de 70Euros,
- ▶ Nettoyage complet des parties communes et appareils électro-ménager (la moindre des choses)
- ▶ Une augmentation MAIS TOUJOURS INDIVIDUELLE soit à la tête du client pour toujours mieux manipuler ... PAS D'AUGMENTATION GENERALE, c'est devenu la politique de Canal+ !!

Les autres points ?

F Refusés :

o Prime CASTEX, alors que l'activité a toujours été maintenue malgré les risques

o Prime et Avantages en nature

o GPEC adapté au nombre de salariés (permettant d'arrêter cette politique de promotion par affinité et/ou le recours systématique des recrutements extérieurs pour les postes à responsabilité)

o Révision du crédit d'heures de délégation

o Augmentation de l'abondement sur l'intéressement (suite à la signature du nouvel accord, montants en baisse d'année en année)

F Repoussés en CSE (autrement dit passage en force) :

o Arrêt des mobilités imposées

Arété tiré si kod la !

o Suppression des stands mobiles pour les CC

F Repoussés aux négociations ultérieures :

o Harmonisation des salaires o Révision des mesures arrêtées pour le télétravail

Pourtant, voilà une entreprise qui n'a JAMAIS connu la crise, même pendant le confinement !

Plus de 30 MILLIONS de BENEFCES NETS !

Et ce, ils ont tendance à l'oublier : grâce aux salariés !

Au lieu de réouvrir les négociations, tout comme, les précédents directeurs, cette Direction décide de jouer au ti mal et assure qu'elle maîtrise la situation !

Ils pensent tous, qu'ayant travaillé en Afrique, ils sont capables de DOMPTER les noirs !

Mais c'est sans connaître les Guadeloupéens... NOU PA KOUYON - NOU PA BRAK !

Pendant des années, la Direction a réussi à endoctriner les salariés, et à placer aux commandes des soldats dévoués à leurs politiques, sauf qu'à trop peser sur la branche, à la fin elle se casse

PANGA - PANGA...

Travayè ni asé ! TOUJOU TRAVAY PLIS POU AYEN AN RÈTOU ! Panansitan on ti pilo moun ka touché gra ...

LÈSKLAVAJ FINI - TWOP SÉ TWOP

Tous les salariés ont déjà pris conscience de cette situation, et subissent tous les jours la pression de cette politique de pwofitasyon ! même les managers ! pressés de part et d'autre comme des citrons.

AWA.. NOU SÉ FANM É NONM KI BIZWEN TRAVAY MEN VIV OSI ADAN PÉYI AN NOU... ARÉTÉ
PWOFITASYON !

TOUS EN GRÈVE MARDI 4 MAI 2021

P-à-P, le 03/05/2021

UTT-UGTG CANAL +