

<http://ugtg.org/spip.php?article2567>



# Pasyans an nou bout !

- Expressions - Tracts -



Date de mise en ligne jeudi 4 mars 2021

---

Copyright © UGTG.org - Tous droits réservés

---

Camrades, Travayè Kolèktivité, Pèp Gwadeloup,

V Nous dénonçons la dégradation des conditions de travail dans l'ensemble des Collectivités de Gwadeloup ;

V Nous dénonçons la pression et l'humiliation que subissent les Travailleurs dans leurs services ;

V Nous dénonçons les licenciements abusifs dont sont victimes les agents ;

V Nous dénonçons l'absence d'une véritable politique de formation dans les Collectivités de Gwadeloup et en faveur de l'ensemble des agents, quels que soient leur grade et leur catégorie ;

V Nous dénonçons le silence des Elus Guadeloupéens sur la question politique qui depuis des décennies restent sans réponse, tel que le problème de l'eau, transport, déchets, chlordécone, sargasse ;

V Nous dénonçons la lâcheté des Elus Guadeloupéens a pla vant douvan l'état français et prêts à tout avaler, malgré la décentralisation zot vinn tèbè.

Notre Organisation Syndicale UTC-UGTG dit non au comportement de ces politiques véreux qui s'enrichissent sur le dos des Travailleurs et du Peuple de Gwadeloup.

Les agents des affiliés à UTC-UGTG, n'ont d'autre choix que de se mobiliser

L'UTC-UGTG exige d'une part l'ouverture immédiate des négociations avec :

" L'Association des Maires

" Les Présidents des Etablissements Publics de Coopération Intercommunale

" Les Maires des Villes et Communes de Guadeloupe

" Les Présidents des Etablissements Publics

" Le Centre de Gestion de Guadeloupe

" Le Centre National de la Fonction Publique - CNFPT

" La Région Guadeloupe

" Le Conseil Départementale

" SUR LES REVENDICATIONS SUIVANTES :

### 1. Mise à jour des carrières

" Application des avis de la CAP

" Reconstitution des carrières de tous les agents proches de la retraite (à partir de 62 ans)

" Avancement de grade et d'échelon

### 2. Mise à jour immédiate des entretiens professionnels

### 3. Suspension de la mise en oeuvre de la Réforme relative aux Lignes Directrices de Gestion (LDG)

### 4. Régime Indemnitaire

" Revalorisation

" Mise en place du RIFSEEP (IFSE & CIA)

### 5. Suppression de la journée de carence

### 6. Mise en place des contrats de labellisation « complémentaire santé »

### 7. Augmentation des quotas/horaires minimum 30 heures dans toutes les Collectivités et Etablissements Publics

### 8. Intégration des agents contractuels

### 9. Concours et examens professionnels

" Organisation des concours et examens professionnels dans tous les grades de catégorie A, B et C

" Nomination directe de tous les lauréats

" Ouverture de postes

### 10. Respect de l'article 11 de la Loi du 13 juillet 1983 modifié relatif à la protection fonctionnelle

### 11. Respect de l'exercice du droit syndical

### 12. Maintien de la majoration des 40% dans les salaires et dans le versement de la pension de la retraite

13. Application de l'ensemble des protocoles et relevés de décisions
14. Ouverture immédiate de négociations sur les règles relatives à l'organisation du travail des agents dans tous les lycées de Guadeloupe
15. Ouverture immédiate de négociations sur la question de la mise en place d'une structure unique de l'eau
16. Ouverture immédiate de négociations sur la politique de gestion et de traitement des déchets
17. Ouverture immédiate de négociations sur l'organisation du transport urbain et interurbain
18. Règlement de tous les conflits en cours

UTC-UGTG appelle l'ensemble des Travailleurs de toutes les Collectivités de Guadeloupe à se mettre en grève jusqu'à la signature d'un protocole le MARDI 02 MARS 2021 zéro heure.

# LAY PANN I SÈK... !

Lapwent, 1ER Mars 2021 UTC-UGTG