

<http://ugtg.org/spip.php?article2299>



Fô s é solidarit é avec les Travailleurs de l'Hopital de Capesterre Belle-Eau

- La Centrale UGTG -



Date de mise en ligne vendredi 31 mars 2017

Copyright © UGTG.org - Tous droits réservés

TRAVAILLEURS DU CENTRE HOSPITALIER DE CAPESTERRE BELLE EAU,
POPULATION DE CAPESTERRE BELLE EAU,

Cette situation est tout simplement scandaleuse. Wi, c'est un SCANDALE ! Comment ce petit établissement d'à peine 50 lits qui dispose d'un projet de délocalisation vers un établissement neuf de près de 200 lits peut-il être entravé dans son fonctionnement par plus de 30 jours de grève des agents de toutes les catégories.

COMMENT Elie RÉGENT, Directeur de ce petit établissement peut-il expliquer qu'il n'arrive pas à quelques mois de cette délocalisation, à mobiliser tous ses agents vers ce grand projet.

COMMENT l'ARS et le Conseil Départemental, institutions de contrôle et de financement peuvent-ils expliquer leur démission face à ce scandale.

COMMENT est-ce possible que les malades soient maintenus, accueillis et soignés dans cet hôpital de Capesterre Belle Eau, indigne, dangereux, où les obligations minimales d'hygiène et de sécurité des soins sont totalement inexistantes.

COMMENT REGENT peut-il ignorer le rapport d'Audit de Juin 2014 qui affirment dans ses conclusions : « La pression et le manque de cohérences entre les propos et les actes tenus par les cadres de santé accroissent la méfiance et les actes de négligences envers les patients et développe un risque très élevé de violence physique de la part du personnel envers autrui, mais aussi envers eux-mêmes. Le risque de suicide est élevé chez certains membres du personnel, la raison pour laquelle, elle n'a pas encore eu lieu est dû à l'importance de la croyance en Dieu chez une bonne partie des membres du Personnel. Cette croyance en Dieu, plus précisément le fait que beaucoup de salariés soient chrétiens et que les religions interdisent la mort par suicide joue comme un filet de sécurité qui les relie. Mais combien de temps tiendra ce filet ?... ».

COMMENT, ne ne pas être solidaire des agents qui réclament depuis 10 lanné le respect tant des droits des malades que leurs droits statutaires.

Faut-il une infection généralisée ou une catastrophe naturelle pour qu'Elie RÉGENT, l'ARS et le Conseil Départemental se décident en catastrophe à organiser le transfert vers Saint-Sauveur.

Faut-il mobiliser toute la Population de Capesterre Belle Eau, si fière de disposer d'un hôpital, ou une délégation ministérielle pour que les revendications des agents soient entendues et traitées. REGENT MALAD...
OU KA VWÈ ANKO !!

Depuis 2014, nous réclamons que ce transfert se fasse et que les conditions de travail dans le nouvel établissement soient négociées.

Seulement, RÉGENT en maître et seigneur s'y oppose. Et pour cause, il révèle ainsi son incompetence comme pour le suivi du chantier, que pour la fin des travaux et maintenant pour l'activation du Projet Médical, et le transfert des activités.

RÉGENT et son équipe n'ont pas pris la mesure des dégâts que leur attitude et leurs prétentions causent aux malades et aux agents. Bien sûr, ils n'ont pour seule préoccupation que leurs intérêts personnels et confessionnels.

Ainsi, arrêter le programme capacitaire du nouvel établissement, ensuite un Projet médical, un Projet de soins, un Projet social en concertation leur importent peu. Et, tels des bamou, ils entendent, nous, agents et les malades nous parquer à Saint-Sauveur. Ils ne sont même pas capables de nous proposer un Projet économique et financier et des

organisations du travail équilibrées et en cohérence avec l'offre de soins générale, les réformes et les nouveaux schémas d'organisation des soins : (Groupement Hospitalier de Territoire GHT, Plan Régional de Santé (PRS) en débat en Guadeloupe.

Vraiment RÉGENT organise la mort du Centre Hospitalier de Capesterre Belle Eau. Alors qu'il lui est proposé, tant par le Conseil de Surveillance, que par les Médecins et les agents de construire un nouvel Hôpital dans ces murs neufs, il s'enferme dans des calculs de rentabilité, dans des processus de musèlement des agents et de leur représentation syndicale, dans la position du timal.

Vraiment après plus d'un mois de grève et malgré l'accord bidon qu'il a su extirper de la CGTG, RÉGENT est une perte et veut nous entraîner avec lui dans le fossé.

NOU PA DAKÒ !!

Nous, agents du Centre Hospitalier de Capesterre Belle Eau, nous Population de Capesterre Belle Eau, exigeons des autorités ARS, Conseil Départemental la reprise en main du devenir du Centre Hospitalier de Capesterre Belle Eau devant autant d'incompétence, de gaspillage d'argent public et d'énergie. p

- Nous exigeons le respect des droits des malades à une qualité d'accueil, d'hébergement et de soins dignes. p

► Nous exigeons le respect des droits statutaires des agents. p

- Nous exigeons la négociation d'un Protocole établissant les conditions de fonctionnement du nouvel hôpital.

Ø - 10 LANNÉ NOU KA ATANN !

Ø - 10 LANNÉ NOU KA SOUFÈ !

Ø - 10 LANNÉ NOU KA SIPOTÉ... NOU BON !!

FÔS É SOLIDARITÉ AVEC LES TRAVAILLEURS DE L'HÔPITAL DE CAPESTERRE BELLE EAU

TOUS AU MEETING D'INFORMATION SAMEDI 1ER AVRIL 2017 10H DOUVAN LANMÈRI KAPESTE

TMTMTMTMTMTMTMTMTM

TOUS À LA JOURNÉE DE MOBILISATION MARDI 04 AVRIL 2017 SANBLÉ 6H DOUVAN L'HOPITAL KAPESTÈ

NOU PÉKÉ LAGÉ !

Lapwent, 28/03/2017

Le Conseil Syndical de l'UGTG