



# TRAVAYÉ BOPÉRTWUI TINI RÉZON



## **CAMARADES, COLLÈGUES DE LA SANTÉ,**

Est-il possible que nous agents de la santé du public comme du privé, que nous agents du Centre Hospitalier Louis Daniel Beauperthuy puissions dénoncer les souffrances, les indignations, les humiliations dont nous sommes victimes tous les jours à l'occasion de l'exercice de notre fonction ?

Est-il possible pour nous de nous indigner, de nous révolter, de nous mettre en grève sans risquer de la part de ceux qui nous dirigent (ARS, Directeurs d'Établissements, Cadres) d'être accusés et réprimés ?

Est-il possible pour nous de réclamer une qualité de vie au travail, du matériel et des équipements essentiels à la bonne exécution de nos métiers sans être qualifiés d'irresponsables et de preneurs d'otages ?

N'est-ce pas salubre qu'il nous soit encore possible de nous licher et de réagir contre tous les processus d'invalidation, de division et de mépris que tous les jours nous observons ?

N'est-ce pas salubre, pour nous soignants et pour les patients que nous soyons encore et toujours et ce depuis 40 lanné sans faillir, sans combines, sans prétention en mesure de nous opposer à des pratiques, à des comportements contraires à nos droits et intérêts individuels et collectifs au droit à la santé pour tous surtout quand ils sont bafoués par ceux qui n'affichent comme compétences que leur guadeloupéannité ?

C'est fort de cette conviction et de cette expérience de lutte dans les services et établissements de santé que nous avons engagés le 25 mai 2020 une grève au Centre Hospitalier Louis Daniel Beauperthuy. Grève que nous avons reprise le 23 Novembre 2020 à la suite de la publication par l'ARS de l'audit qu'elle avait engagé pour apprécier les fondements et la portée des dysfonctionnements et des errements managériaux pratiqués depuis son arrivée à Beauperthuy par Mme PIERROT Niza.

**Wi, nous UTS-UGTG revendiquons le départ de Mme PIERROT Niza du CHLDB.**

**Wi, nous UTS-UGTG soutenons que par ses décisions, que par son comportement, que par ses prétentions Mme PIERROT Niza est la principale instigatrice de la division du personnel, de la dislocation des services de soins, du risque d'explosion psychologique exprimée par la grande majorité du**

**personnel de Louis Daniel Beauperthuy par la grève mais également au Conseil de Surveillance et aux auditeurs de l'ARS.**

Maintenant que tous reconnaissent la réalité des faits et comportements reprochés (fin de contrat abusif, iniquité dans l'accès au droit à la formation, publication sur l'intranet de l'établissement de données personnelles des agents, mise au placard des cadres de proximité, engagement de procédures disciplinaires infondées, intimidations et menaces des agents contestataires, management militaire : marche ou crève).

Il est vrai que ce type de management n'a été possible d'une part parce que la Direction Générale de l'établissement a laissé faire, feignant de ne pas en être informée. Parce qu'ensuite qu'il fallait soutenir un cadre guadeloupéen et la laisser faire son expérience, parce qu'enfin le CHLDB devrait être fière de compter dans ses effectifs (215 agents) une Directrice des soins pour une capacité de 160 lits et places.

Maintenant que toutes ces vérités, toutes ces souffrances sont sur la place publique ils veulent nous reprocher de ne pas avoir parlé plus tôt comme si nous serions complices consentantes des humiliations dénoncées; autrement dit les Esclaves, les femmes battues, les enfants maltraités, les syndicalistes réprimés, les salariés harcelés seraient les seuls responsables de ce qui leurs est imposés.

Maintenant que toutes ces vérités sont révélées, la Direction du CHLDB qui elle-même est incertaine dans son positionnement professionnel nous propose simplement de passer l'éponge, de tendre l'autre joue et se dit n'être en mesure que de recadrer Mme PIERROT Niza, que de lui interdire toutes relations avec le personnel.

Autrement dit qu'en sa qualité de Cadre de direction titulaire d'un statut, elle serait donc la seule à bénéficier d'un statut de protection, il ne peut lui signifier aucune mise à l'écart. Ainsi donc, les agents de Beauperthuy qui viennent travailler la peur au ventre doivent être résilients et attendre que Mme PIERROT veuille bien s'amender et faire acte de contrition.

**NOU PA DAKÒ !** Les dégâts humains, professionnels doivent cesser et ce pour qu'un climat de travail serein puisse être reconstruit à Beauperthuy, il y va de l'intérêt du service public de santé et du droit des agents de bénéficier d'une qualité de vie au travail épanouissante et constante.

**LA GRÈVE CONTINUE...NOU TINI RÉZON !!**

**UTS-UGTG APPELLE TOUS SES ADHÉRENTS, TOUS LES AGENTS DES SERVICES PUBLICS ET PRIVÉS DE SANTÉ À EXPRIMER LEUR SOLIDARITÉ AUX AGENTS EN LUTTE AU CHLDB.**

**NOU PÉKÉ LAGÉ !**